



# **Rapport d'activités de la MDJEL Année 2022-2023**

Adopté par le conseil d'administration  
le 17 juin 2023

Présenté à l'Assemblée générale annuelle  
le 20 juin 2023

# Table des Matières

## **1** PARTIE 1: MOTS ET TÉMOIGNAGES

Mot du Conseil d'Administration.....	4
Mot de la Coordinatrice.....	5
Mot de l'Intervenante.....	6
Mot des Jeunes.....	7

## **2** PARTIE 2: NOTRE IDENTITÉ

Origine de la MDJ.....	9
Légendes des Sceaux ACA.....	10
Faits Saillants des Dernières Années.....	11
Mission et philosophie.....	12
Nos Valeurs et Objectifs .....	13

## **3** PARTIE 3: BIENVENUE CHEZ NOUS

Bureau.....	15
Salon.....	16
Gymnase.....	17
Cour.....	18
Sous-Sol.....	19

## **4** PARTIE 4: FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE

Réseaux Sociaux.....	21
Naissance d'un Comité des Jeunes.....	22
Augmentation Salariales.....	23
Rénovation du Gymnase.....	24
Mon Ado au Secondaire.....	25

## **5** PARTIE 5: ANIMATIONS ET ACTIVITÉS

Animation & Activité.....	27
Photos de nos Activités.....	28

## **6** PARTIE 6: À PROPOS DES JEUNES

Fréquences en Statistiques.....	30
Profil des Jeunes.....	31
Noyau des Jeunes.....	32
Intervention Chiffrée.....	33

## **7** PARTIE 7: SON RÉSEAU ET SES IMPLICATIONS

Implications & Concertation.....	35
----------------------------------	----

## **8** PARTIE 8: LA RELANCE

Quand la réflexion s'impose.....	37-38
Fréquence et Intervention en Statistique.....	39
Mot de la Nouvelle Équipe.....	40

## **9** PARTIE 9: ÉQUIPE, PARTENAIRES & COLLABORATEURS

L'équipe en 2023.....	42
Principaux Collaborateurs.....	43
Nos Partenaires Financiers.....	44

## **10** REMERCIMENTS

Remerciement.....	46
Pour Nous Joindre.....	47



# **Partie 1:**

# **Mots et témoignages**

# Mot du Conseil d'administration

**Chers jeunes, chers partenaires et collaborateurs,**

**Il nous fait plaisir de vous présenter le bilan annuel qui témoigne de l'ampleur du travail accompli durant cette année si particulière et riche en émotions.**

**En tant qu'administratrices de la MDJEL, nous avons à cœur d'offrir un milieu de vie accueillant, structuré et dynamique aux jeunes du secteur et, c'est ce qui nous a motivées à redoubler d'efforts pour soutenir l'équipe dans les difficultés vécues cet automne.**

**Cette période difficile s'est avérée être une excellente opportunité d'entreprendre une démarche de réflexion collective et de repositionnement de l'organisme. Nous souhaitons remercier Sonia Brabant et Jeanne Hétu pour leur engagement envers l'organisme. Elles sont restées en poste et ont su relever les nombreux défis qui se sont présentés à elles.**

**Les efforts ont porté fruit, l'équipe est renouvelée et les jeunes sont de retour!**

**Cependant, les travaux ne sont pas terminés. C'est dans une ambiance de confiance et de collaboration que nous entreprendrons, dès l'automne, les travaux sur la planification stratégique des prochaines années.**

**Bonne lecture!**

**Line Fiola**



**Danielle Lévesque**



**France Lavoie**

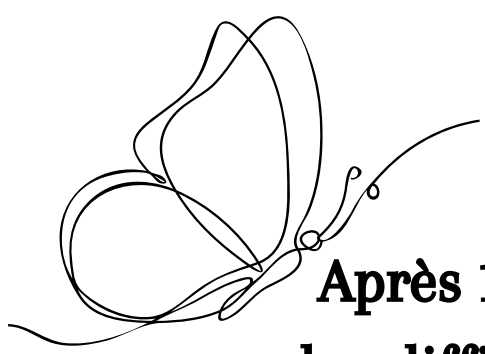
◆.....◆  
**Aline Patenaude**



**Monique Lebeau**



# Mot de la coordonnatrice



Après 15 ans à la barre de la Maison des Jeunes de l'Est de Laval, je peux, sans hésiter, affirmer que l'année 2022-2023 fut la plus difficile mais aussi la plus formatrice de toutes! Si l'année précédente était sous le signe de l'adaptation, ce sont les thèmes de la résilience et de l'engagement qui volent la vedette cette année!

C'est suite à un amalgame de facteurs tels que des départs imprévus et l'épuisement généralisé de la coordination que, pour la toute première fois depuis son existence, la MDJEL a dû fermer temporairement ses portes en septembre 2022.

Heureusement, grâce à la mobilisation et au soutien du conseil d'administration, cette période plutôt sombre s'est transformée en tremplin permettant de relancer l'organisme sur de toutes nouvelles bases! À l'aube de ses 40 ans d'existence, nous pouvons affirmer haut et fort que la MDJEL est repartie pour 40 belles autres années!

Je tiens à remercier chaleureusement les administratrices pour leur support et leur grande disponibilité. Votre engagement et votre implication ont fait TOUTE la différence pour traverser cette période de turbulences. Je souhaite aussi souligner l'engagement et l'apport indéniables de Jeanne, qui est restée disponible pour les jeunes qui en ressentaient le besoin et qui s'est activement impliquée dans la démarche de relance.

C'est donc avec un immense sentiment de fierté que je vous présente notre rapport d'activités qui démontre bien l'engagement, la persévérance, l'entraide et le soutien des gens qui gravitent autour de la MDJEL.

**LE SUCCÈS** n'est pas définitif, **L'ÉCHEC** n'est pas fatal, c'est **LE COURAGE** de continuer qui compte!

Sonia Brabant

# Mot de l'intervenante

**Voici une autre année qui se termine pour moi, soit une deuxième année en tant qu'intervenante à la Maison des Jeunes de l'Est de Laval. Certes, cette dernière fût une année remplie de défis, mais je suis heureuse de pouvoir dire que nous avons, Sonia, le CA, les jeunes et moi, réussi à surmonter chaque épreuve. Nous sommes ressortis.es de celles-ci plus forts.es que jamais et prêts.es pour les années à venir.**

**Je tenais à remercier tous les jeunes qui ont su nous soutenir tout au long de l'année, malgré la fermeture. Je voulais aussi remercier le CA pour son soutien, mais surtout pour son ouverture d'esprit. Celle-ci nous a aidé à passer à travers les épreuves difficiles. Finalement, une mention spéciale pour Sonia, qui a fait preuve d'une force incroyable tout au long de l'année. C'est sa détermination, sa passion et sa volonté qui nous ont tenus au travers des moments durs.**

**Je suis fière de notre parcours, et heureuse de dire que nous nous reverrons l'année prochaine, plus forts.es que jamais !**

**Merci à  
Jade Beauchemin et  
Nour El-kik  
pour les beaux  
moments passés  
ensemble. Je vous  
souhaite une bonne  
continuité. xxx**

**Jeanne Héту**

# Mot des jeunes

La Maison des Jeunes est un endroit super, car tout est gratuit. Les intervenantes sont toujours à l'écoute et enjouées. J'ai passé mes meilleurs années avec l'équipe. J'ai été un peu triste lors de la fermeture, mais merci d'avoir réouvert avec une nouvelle équipe formidable. Merci de toujours chercher notre bonheur. Merci à tous!

Je tiens également à souligner un moment très comique que j'ai vécu à la MDJ. Le moment où je jouais au soccer avec Jeannette et qu'elle a voulu frapper le ballon, mais a frappé le sol à la place... Elle avait mal, mais nous avons bien ri.

**-Albert**

La Maison des Jeunes est un endroit merveilleux. Je ne m'ennuie jamais et les intervenantes sont juste géniales.

Mon best place

**-Charles**



**Partie 2:**

**Notre Identité**

*Origine et ligne du temps*



# Origine de la MDJEL

*C'est en constatant le besoin des jeunes d'avoir un lieu neutre et animé pour se rassembler que*

*La Maison des Jeunes de l'Est de Laval a vu le jour en novembre 1983. Depuis, l'organisme s'est constamment adapté afin de répondre aux besoins des jeunes.*



En novembre 2022, la MDJ fêtait sa 39ème année de services

Aujourd'hui, la MDJEL est reconnue en tant qu'**organisme communautaire autonome**  
Les organismes communautaires autonomes agissent en prévention par ce qu'ils font (aide, soutien, activités, etc.), par comment ils le font (en impliquant les personnes, en renforçant leur potentiel, en leur redonnant une place, un pouvoir, etc.), et par ce qu'ils sont (collectif, démocratique)

## Organisme communautaire



## Organisme communautaire AUTONOME

- Être un organisme sans but lucratif
- Être enraciné dans la communauté
- Entretenir une vie associative & démocratique
- Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques & ses orientations

- Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté
  - Pratiques citoyennes & une approche globale
  - Conseil d'administration indépendant du réseau public
- Poursuivre une mission sociale qui favorise la transformation sociale

# Légende des sceaux de l'action communautaire autonome



Notre organisme répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.



Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre CA représente bien la communauté visée par notre mission.



Notre organisme encourage l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un conseil d'administration actif et une assemblée générale annuelle vivante.



Notre organisme contribue, de manière non-partisane, aux débats sociaux et mène des luttes pour améliorer les conditions de vie des personnes les plus démunies. Il aide les gens à se mettre ensemble pour faire respecter leurs droits et combattre les discriminations qui s'exercent contre eux.



Notre organisme met à contribution les expériences et compétences de chacun et permet des prises de conscience individuelles et collectives. L'éducation populaire autonome permet d'agir ensemble dans le but de faire changer les choses.



Notre organisme a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.



Notre organisme fait de la prévention en misant sur l'intégration sociale, le renforcement du potentiel des individus, la solidarisation des collectivités et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes.



Notre organisme adhère aux revendications communes du mouvement d'action communautaire autonome lavallois et québécois, notamment pour un meilleur financement à la mission des OCA, le respect de la politique gouvernementale sur l'action communautaire et une meilleure justice sociale.

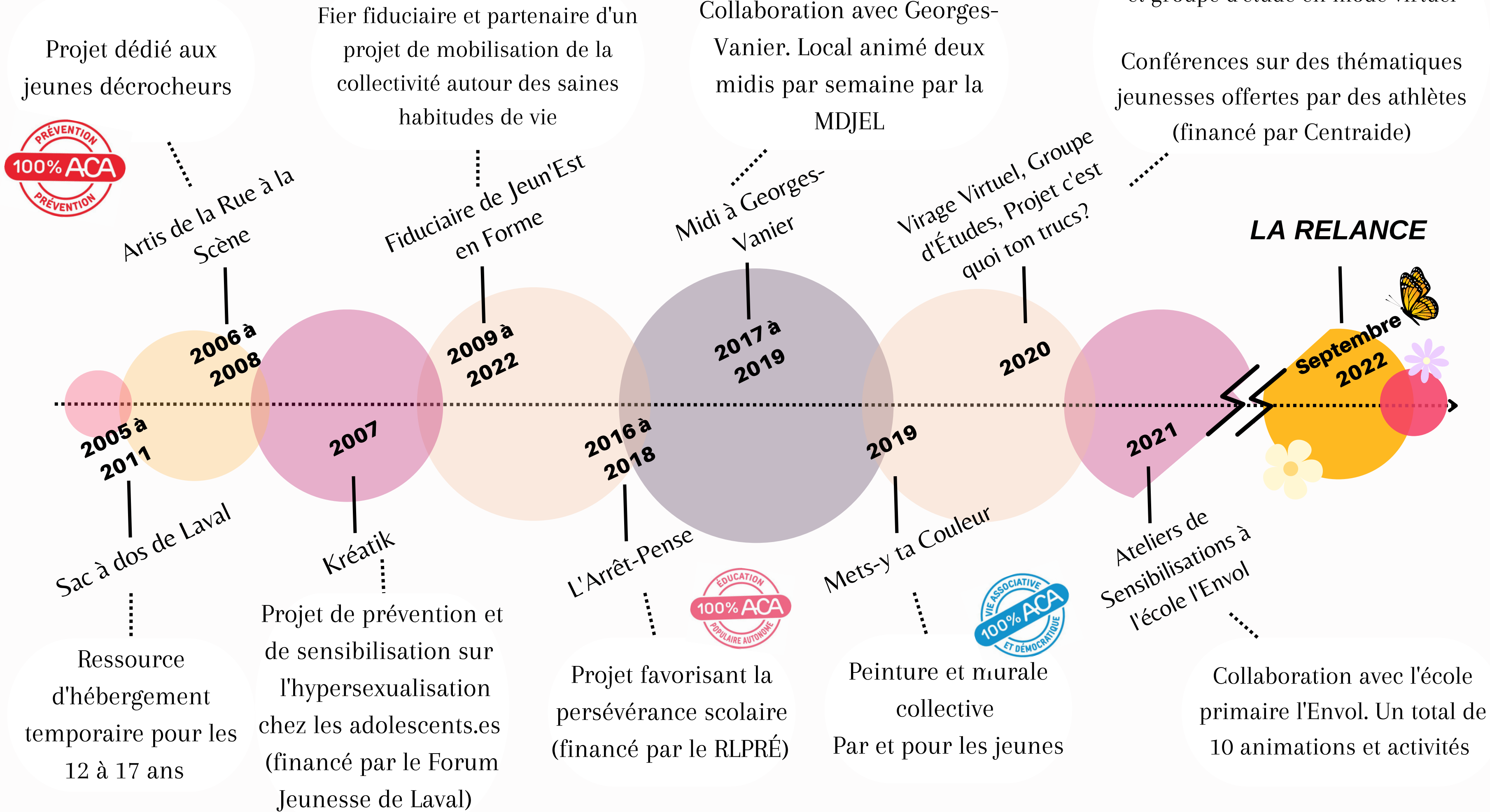


Notre organisme priorise le financement à la mission globale afin d'actualiser sa mission en cohérence et en concordance avec les 8 critères de l'action communautaire autonome. Ce mode de financement est le meilleur afin de permettre l'atteinte de nos objectifs et de notre mission.



Notre organisme, par sa mission de transformation sociale, parle de politique et contribue aux débats de société. C'est également pour faire avancer des réflexions collectives, vivre des processus d'éducation populaire autonome et pour faire vivre les pratiques citoyennes que la politique fait partie de notre action. Toutefois, notre organisme n'encourage pas et ne fait pas de promotion pour un parti politique en particulier.

# Faits Saillants des dernières années



# Mission et Philosophie



C'est dans une approche communautaire que nous poursuivons notre mission qui est d'offrir un lieu d'appartenance dynamique et sécuritaire, aux jeunes âgés de 12 à 17 ans, afin de favoriser l'implication, le respect et l'autonomie de ces adultes de demain.

Nous accueillons tous les jeunes dans leur globalité et misons sur leurs forces pour les aider à développer les habiletés et les aptitudes nécessaires à l'atteinte de leurs objectifs. Nous les accompagnons afin qu'ils deviennent des citoyens actifs et responsables.



*Nous adhérons à l'approche de réduction des méfaits.*

Les mots d'ordre de la réduction des méfaits sont d'informer, de sensibiliser, de responsabiliser plutôt que de sanctionner, punir ou exclure. L'idée de base préconise la réflexion.

# Les Valeurs Communautaires

Justice Sociale

Démocratie

Solidarité

Ouverture

Équité & Égalité

Autonomie

Toutes nos actions et nos interactions sont basées sur ces valeurs et objectifs

PERMETTRE AUX JEUNES D'ÊTRE MIEUX OUTILLÉS POUR FAIRE LEUR CHOIX DE VIE

FAVORISER L'APPRENTISSAGE DE LA VIE DÉMOCRATIQUE ET DE SES MÉCANISMES



FAVORISER L'ENGAGEMENT DES JEUNES DANS LA COMMUNAUTÉ

PERMETTRE AUX JEUNES D'AMÉLIORER LEURS RELATIONS INTERPERSONNELLES

FAVORISER LA PRISE EN CHARGE ET L'AUTONOMIE CHEZ LES JEUNES

DÉFENDRE ET PROMOUVOIR LE DROIT DES JEUNES



Nos objectifs



# **Partie 3:**

# **Bienvenue chez nous**

# Bureaux



Le bureau offre un espace **confidentiel et confortable** pour discuter avec les intervenants, dans les bons et moins bons moments.

**Des intervenants qualifiés** jouent un rôle d'adultes significatifs quotidiennement, ce qui encourage les jeunes à devenir des personnes responsables, critiques et actives dans la société. Les intervenants sont présents pour **écouter, soutenir et référer les jeunes en cas de besoin.**



Un espace permettant de se rassembler pour **discuter, jouer à des jeux et regarder des films**

**Une console de jeu Xbox** avec des jeux diversifiés. Des tournois sont organisés par et pour les jeunes.

Tous les **jeux de cartes et de société** favorisent la communication et la patience. Ces jeux de tables sont une excellente façon d'intégrer les nouveaux jeunes.



# Gymnase & Bulle



Le **mini-gymnase** permet de jouer à plusieurs sports, autant en équipe qu'en individuel. Nous avons de l'équipement pour jouer au hockey, au basketball, au soccer, faire du yoga, de la méditation, etc.



La **bulle**, c'est un espace calme où les jeunes peuvent se retirer lorsque la MDJ est animée, un endroit idéal pour faire des devoirs



Notre **cour arrière** est aménagée pour que les jeunes puissent profiter d'un endroit à l'extérieur pour discuter, manger et relaxer. Nous souhaitons organiser des soupers et des soirées films à l'extérieur durant l'été

# Sous-sol



Notre **cuisine** est équipée pour faire des ateliers culinaires, des soupers-discussions et des fêtes

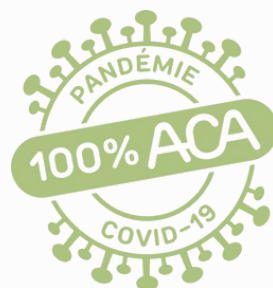
Nous avons notre **petite pièce** de détente qui favorise les discussions et les confidences.

Notre **sous-sol** est aménagé pour que les jeunes puissent jouer au billard et au soccer sur table, mais aussi pour venir discuter calmement sur le divan





**Partie 4:**  
**Faits Saillants d'avril à**  
**Septembre 2022**



Suite au virage virtuel qu'a nécessité la pandémie, nous sommes demeurés actifs et présents sur les réseaux sociaux.

Nos réseaux sociaux permettent des échanges rapides avec les jeunes, permettent de diffuser nos horaires et activités, mais aussi ils permettent de partager des capsules préventives et informatives.

**424 «stories»  
sur Instagram et  
Facebook**

**37 publications  
sur Instagram et  
16 sur Facebook**

**15 jeux-  
questionnaires et  
capsules  
thématiques**

**22 discussions  
uniquement sur  
les réseaux**

# Naissance d'un comité des jeunes

Ce comité permet aux jeunes de s'impliquer dans leur milieu de vie et d'avoir un impact sur différents aspects de leur MDJEL. Les jeunes s'expriment sur la programmation d'activités, l'ambiance et l'apparence des locaux, la planification de sortie, la mise sur pied de projets. Ils y apprennent les mécanismes de la vie démocratique et améliorent leurs habiletés interpersonnelles.

Le comité se rencontrait **une fois par mois** et chaque réunion se terminait par un souper offert par la MDJEL

Date de création: **le 10 mai 2022**

**4 rencontres**

**7 jeunes  
impliqués**

Réalisations et sujets abordés :

- Aménagement de la MDJ
- Planification de l'AGA
- Liste d'activités et de sorties
- Planification des activités et des sorties d'un mois complet
- Gestion d'un budget pour acheter des nouveaux équipements
- Idées de murale dans la cour et dans le gymnase

# Rénovation de notre Gymnase

Avant



Après

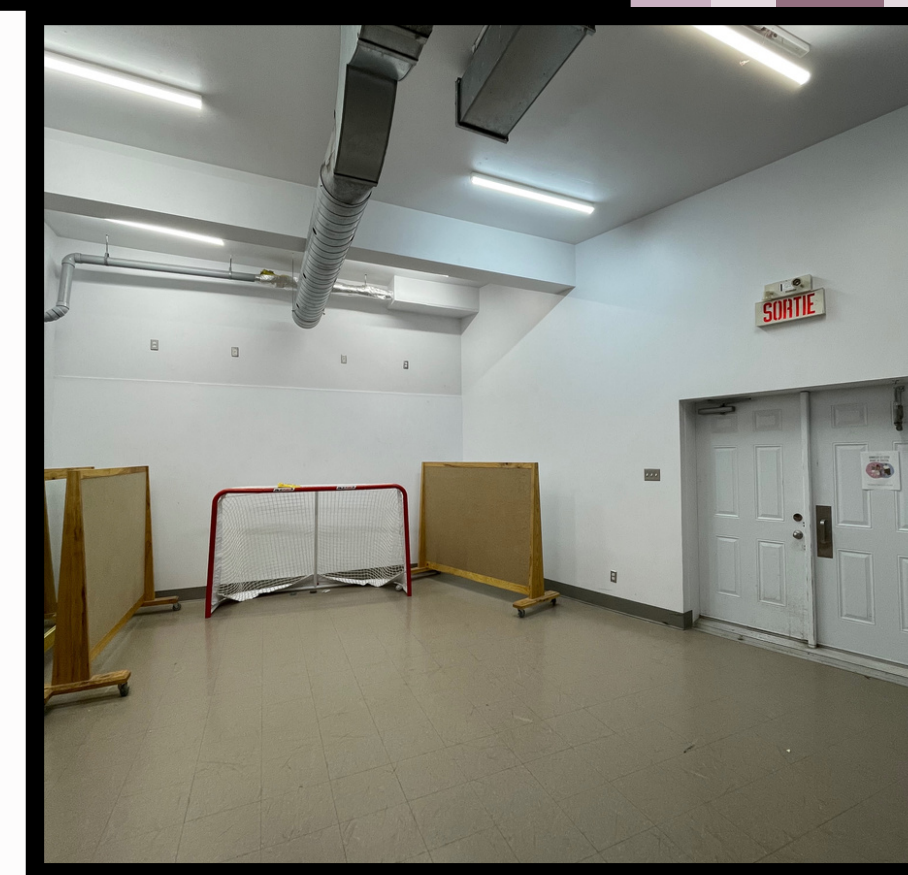
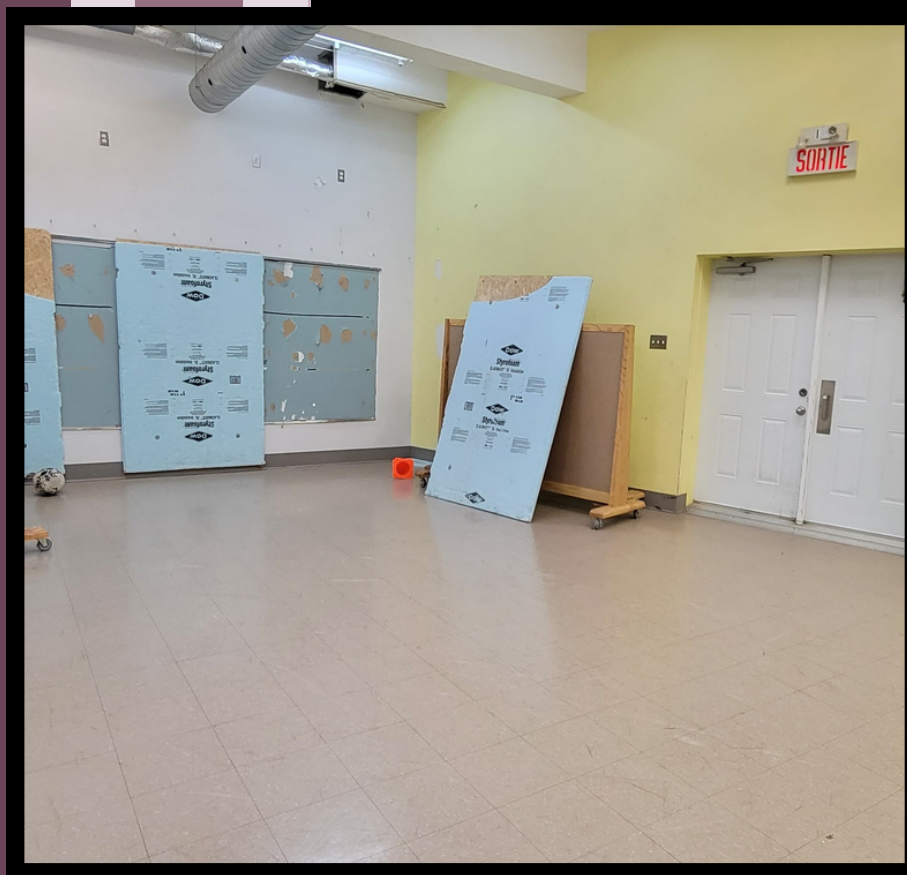


Après plusieurs années, le **gymnase de la MDJ** a finalement été réparé et rafraîchi.

Les trous ont été bouchés, le système d'éclairage a été rajeuni et les murs ont été repeints tout en blanc. Toutes ces réparations permettent au gymnase d'être plus accueillant et invitant aux yeux des jeunes.

**Projet futur avec l'implication des jeunes ;**

Murale artistique sur les murs du gymnase



# Mon Ado au Secondaire

Depuis quelques années, nous collaborons au projet régional "Mon ado au secondaire" qui vise à faciliter une transition harmonieuse des élèves de 6e année vers l'école secondaire.

C'est par l'animation d'ateliers dynamiques et interactifs que nous abordons les différents enjeux de cette transition qu'est le passage au secondaire.

Cette année, nous avons été à la rencontre des élèves de l'école Du Bois Joli afin d'échanger sur leurs craintes, leurs appréhensions mais aussi leurs belles anticipations.

C'est un contact privilégié qui nous permet de faire connaître la MDJEL et de leur offrir de venir découvrir la MDJ de leur quartier.



**2 classes visitées  
à deux reprises**



**52 élèves  
rejoints**



**Mon ADO  
AU  
SECONDAIRE**



# Adoption d'une échelle salariale



Soucieuses d'offrir des conditions salariales et de travail qui permettent à l'équipe de se sentir reconnue, de développer et d'exploiter son plein potentiel, les administratrices et la coordination ont amorcé des travaux qui ont mené à l'adoption d'une échelle salariale en juillet 2022.

Plusieurs heures de travail ont été investies:

- La coordonnatrice a suivi la formation offerte par la Corporation de développement communautaire de Laval afin d'avoir les connaissances et les outils nécessaires,
- Le sous-comité RH formé de Danielle Lévesque, Line Fiola et Monique Lebeau s'est impliqué à raison de 6 rencontres, totalisant plus de 13 heures d'échanges, d'analyses et de calculs.



# **Partie 5:**

## **Animations et activités**

# Animations & Activités

Avril à septembre 2022

**Présentiel: 602 présences**

**Virtuel : 11 présences**

## Activités dans les locaux

- Comité des Jeunes
- Soupers du restaurant
- Ateliers cuisine et souper discussions
- Moments d'études
- Activités d'art (bracelet, peinture, manucure)
- Jeux de société & vidéo, improvisation, mimes
- Soirées film et pop corn
- Activités thématiques (ex: mois de la fierté)
- Activités sportives (soccer, basketball, ballon, yoga)
- Ateliers de discussions sur différentes thématiques et sujets d'actualité
- Billard, ping-pong et soccer sur table
- Chasse aux trésors
- Atelier de défoulement et de relaxation
- Plusieurs tournois de différents jeux
- Activités spéciales (souper de Noël, déguisements, chasse aux œufs, soirée pyjama, tire d'érable)
- Jeux vidéo avec *Gamer de rue*

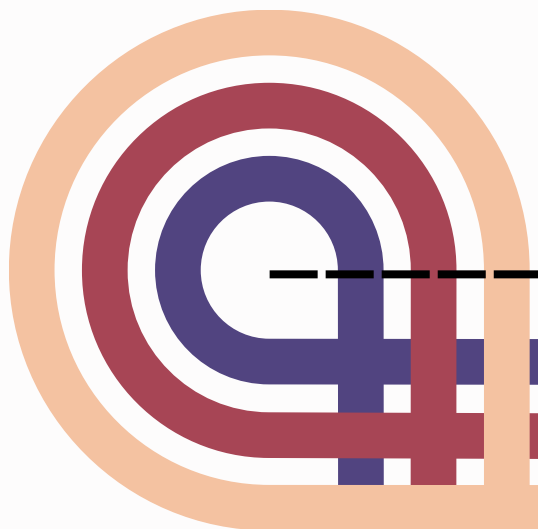
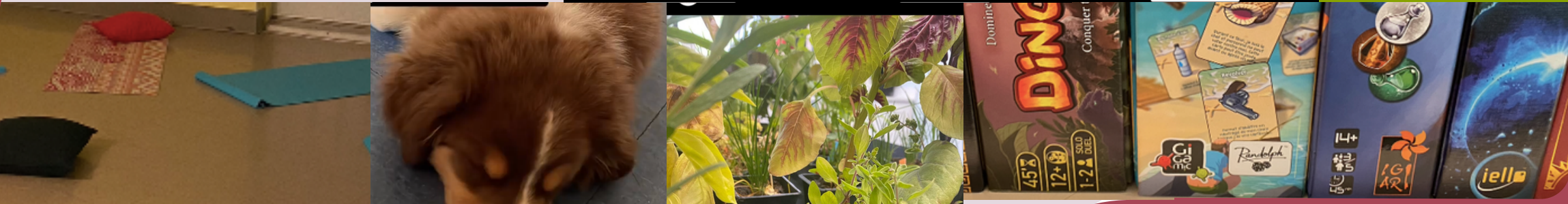
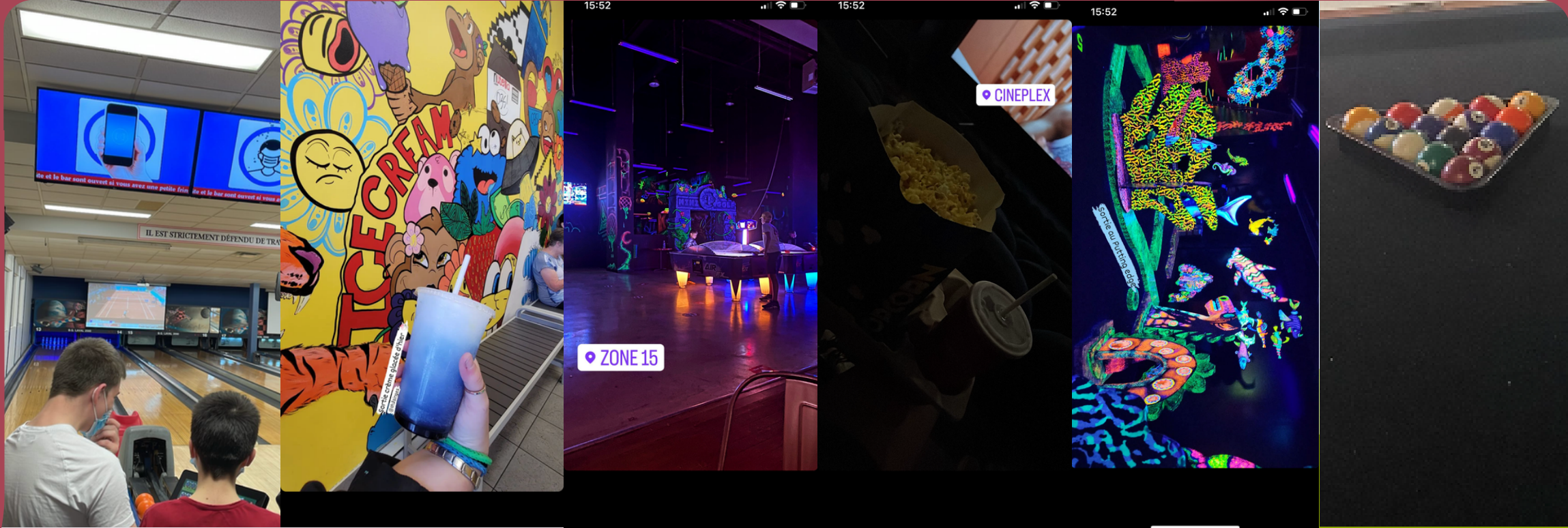
## Sorties de la MDJ

- Quilles
- Activité extérieur au Centre de la Nature
- Cinéma
- Ronde
- Yoga en plein-air
- Festi-mdj
- Crèmerie
- Piscine
- ISaute
- Putting Edge
- Kayak
- Laser Tag

## Activités Virtuelles

- Discussions Zoom
- Conversations Instagram
- Jeux de société en ligne

# Photos





# **Partie 6:** **À propos des Jeunes**

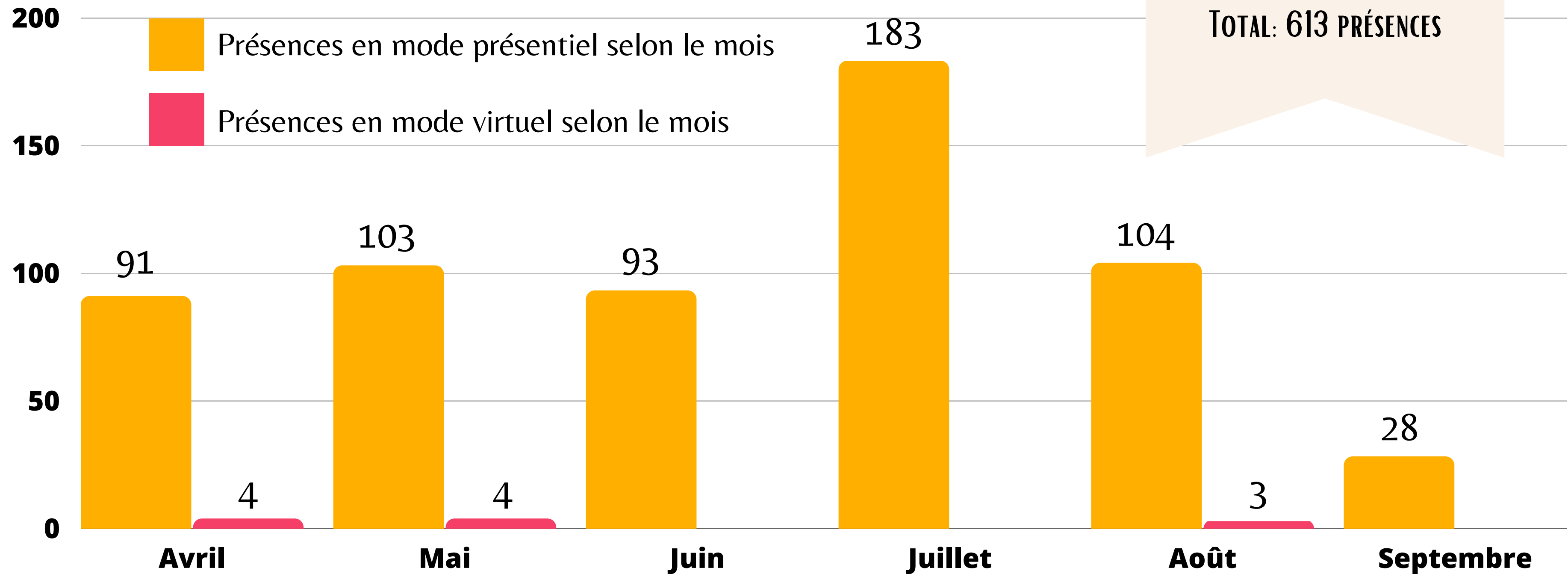
# La Fréquentation en Statistiques

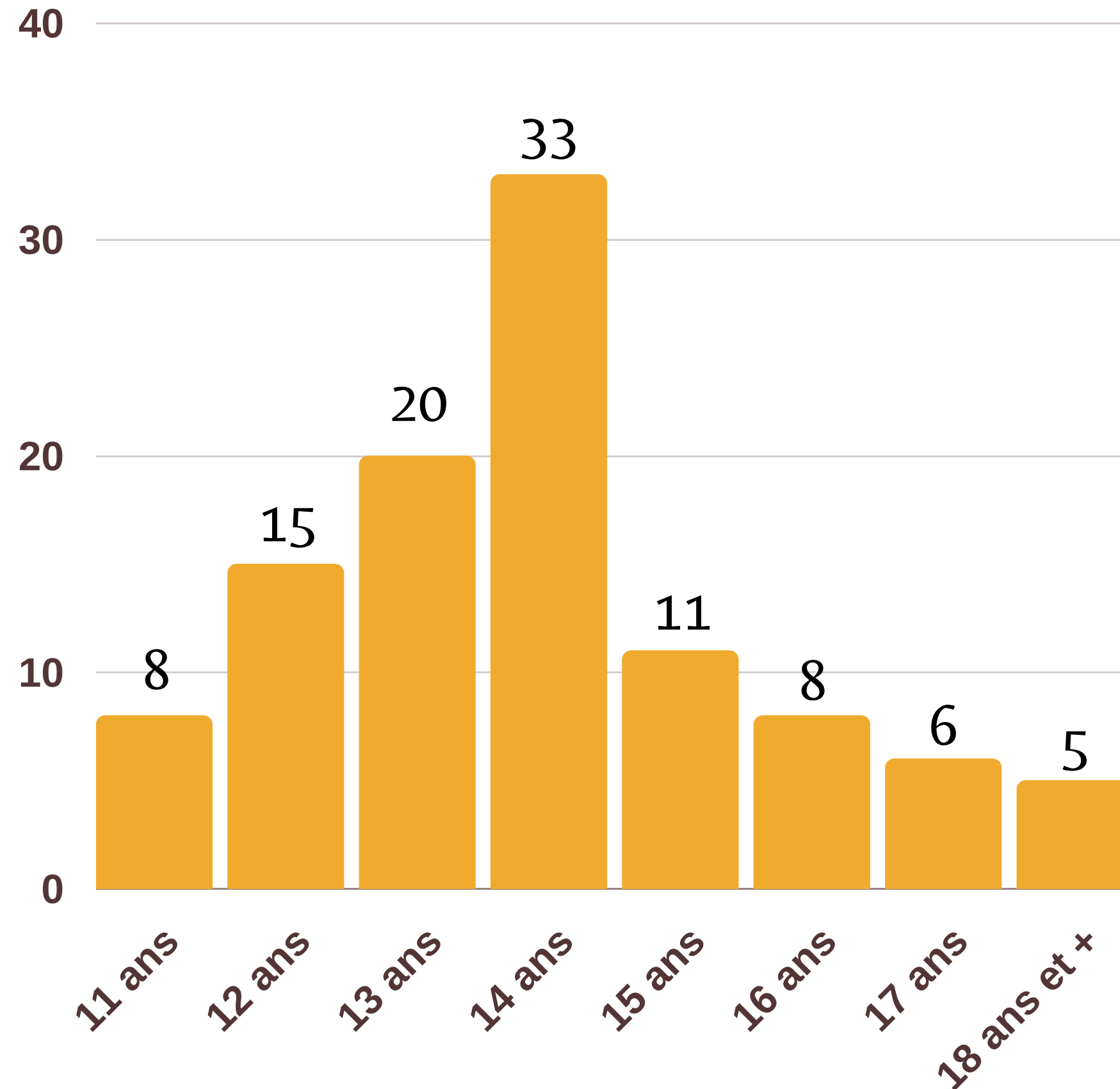
LA MDJ FUT OUVERTE D'AVRIL  
AU 9 SEPTEMBRE 2022

602 PRÉSENCES EN PRÉSENTIEL

11 PRÉSENCES EN VIRTUEL

TOTAL: 613 PRÉSENCES





La MDJ a rejoint un total de 106 jeunes différents (d'avril 2022 à septembre 2022)

Soit 42 filles \* et 64 garçons \*  
\*ou toutes personnes s'identifiant au genre féminin ou masculin

L'âge moyen est de 14 ans

# Le Noyau des Jeunes

Avec les jeunes du noyau, nous avons accès à une plus grande fenêtre sur leur quotidien et leur réalité. Ça nous permet de mieux les connaître et les comprendre. Cette proximité augmente significativement le sentiment d'appartenance chez les jeunes ainsi que l'impact de nos interventions de soutien et de prévention.

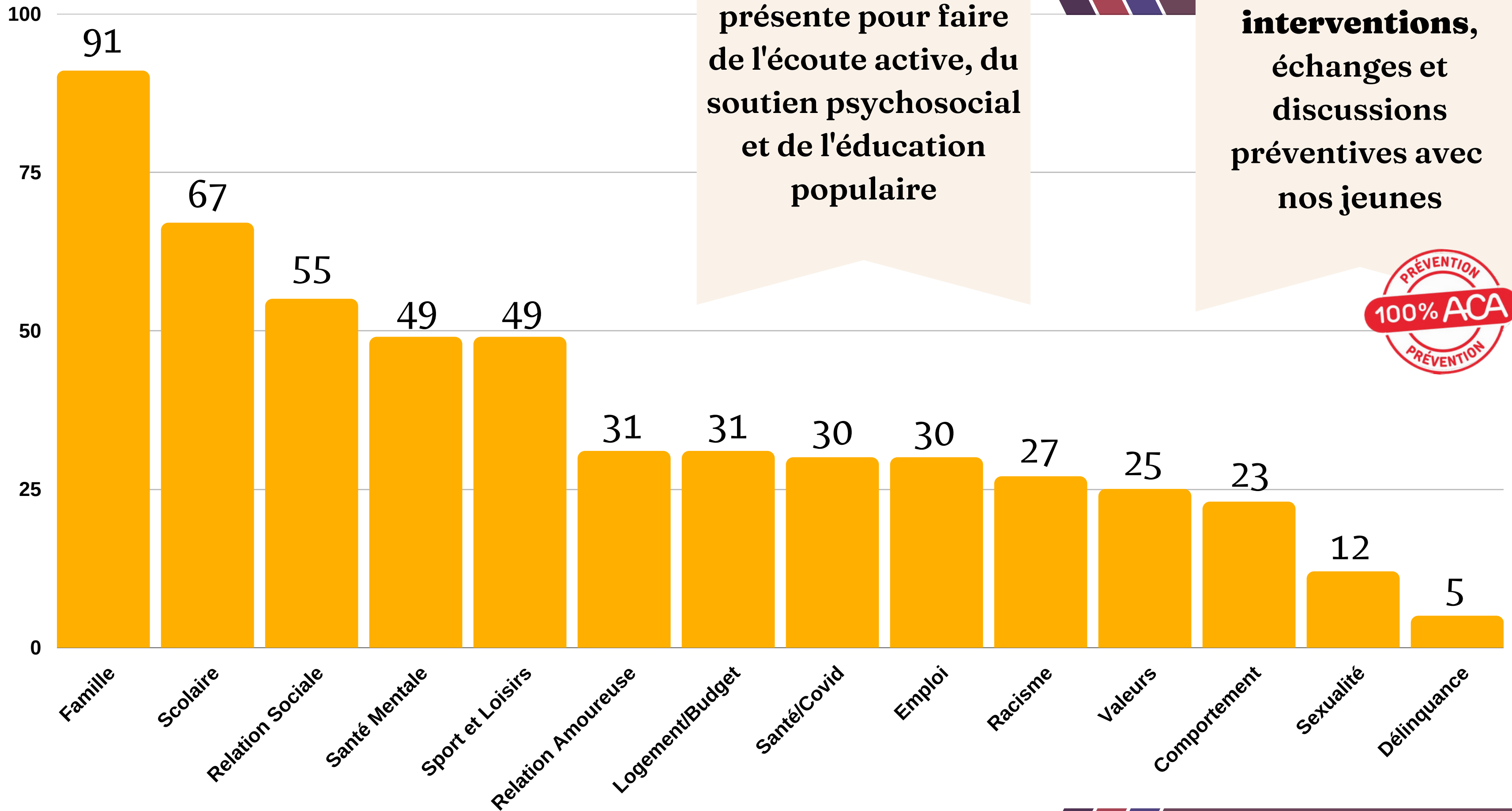
**Notre noyau  
comprends  
*14 Jeunes***

Pour qu'un jeune soit identifié comme faisant partie du noyau, il doit fréquenter la MDJEL sur une base régulière, soit de 1 à 4 fois par semaine, sur une période minimale de 2 mois.





# L'intervention chiffrée





# **Partie 7:**

## **Son réseau et ses implications**

# Nos implications & concertations



Jeun'Est en forme  
(Conseil d'administration)



École secondaire Georges-Vanier  
(Conseil d'établissement)



Corporation de Développement  
Communautaire de Laval  
(Membre)



Comité de gestion "Trouve ta  
ressource"



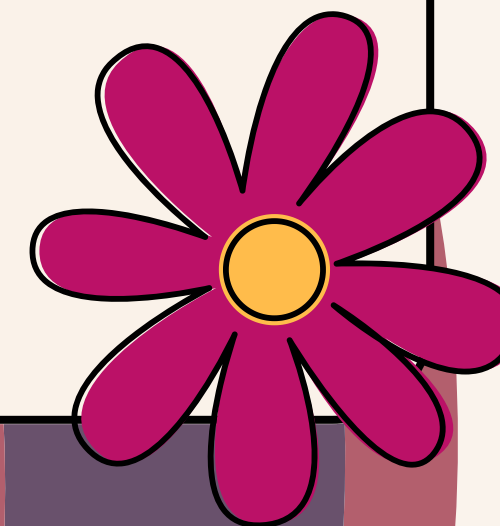
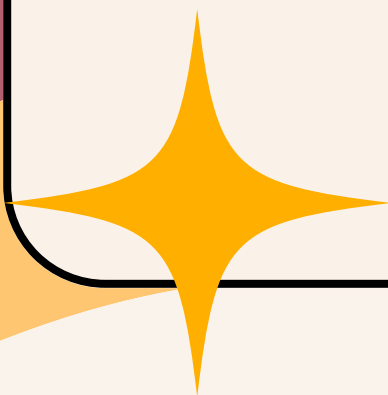
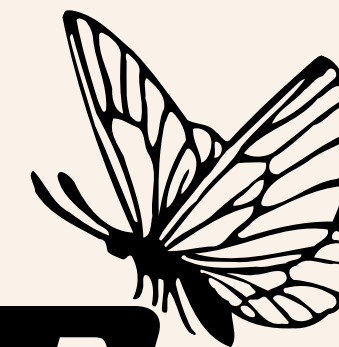
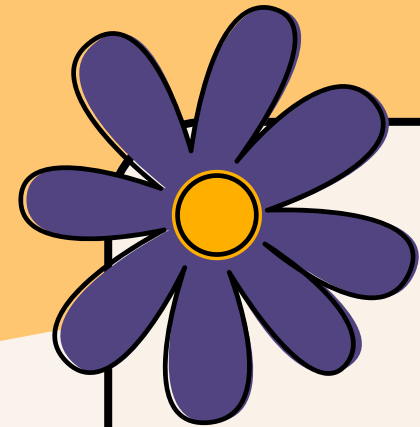
Comité des Intervenants MDJ de  
Laval



Table Lavalloise sur la criminalité  
juvénile et la violence urbaine



# ***LA RELANCE***



# Quand la réflexion s'impose...

En septembre 2022, le départ imprévu de trois employées a provoqué la fermeture temporaire de la MDJEL. Constatant l'état d'épuisement généralisé de la coordination, le conseil d'administration s'est retroussé les manches pour accompagner cette dernière dans l'élaboration d'un plan de maintien des services essentiels.

Les activités offertes aux jeunes ont été mises sur pause et, nous avons invité les jeunes à découvrir les autres MDJ durant cette période. Le service de soutien psychosocial fut maintenu grâce à l'engagement de Jeanne qui s'est montrée disponible selon les besoins des jeunes. Les partenariats et rencontres de concertation ont aussi été temporairement mis sur pause, et ce, afin de prioriser les obligations administratives de l'organisme, assumées par la coordination.

Soucieuses de transformer cette crise en tremplin, les administratrices et la coordination ont entrepris des démarches visant à bénéficier d'un accompagnement et d'une expertise externes dans le but d'amorcer une réflexion sur la structure et le fonctionnement de l'organisme.

C'est ainsi que Marie-Ève D'Amour et Mathieu Divay, organisateurs communautaires au CISSS de Laval se sont greffés à la démarche, en soutien à la coordination.

Les mois de novembre et décembre 2022 ont été consacrés à la clarification de nos besoins, à la recherche de firmes pouvant nous accompagner et à l'analyse des offres de service.



C'est en janvier 2023 que la Coopérative Niska a été sélectionnée pour un mandat incluant plusieurs étapes. Notre choix s'est arrêté sur Niska en raison de son approche globale et centrée sur l'humain.

## Échéancier des travaux

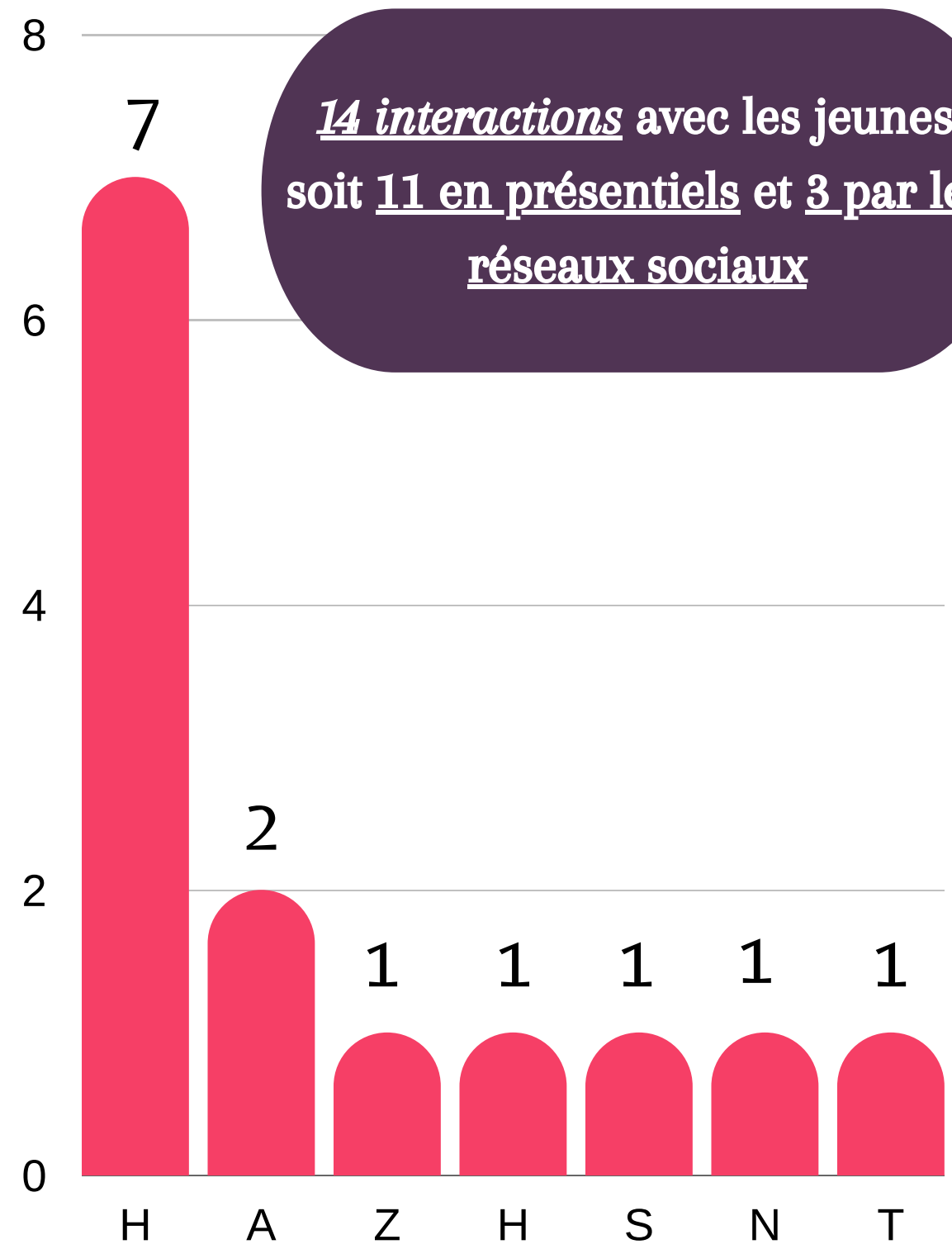
### **Diagnostic organisationnel**

- ✓ Mise en route et conduite du mandat - Février 2023
- ✓ Clarifier la situation actuelle de l'organisme - Mars 2023
- ✓ Générer un fort alignement interne (Lac à l'épaule) - Avril 2023
- ✓ Recrutement participatif - Mai 2023
- ✓ Faire du sens et créer un alignement rassembleur - Juin 2023
- Faire un pas de recul et tirer des apprentissages - Août 2023

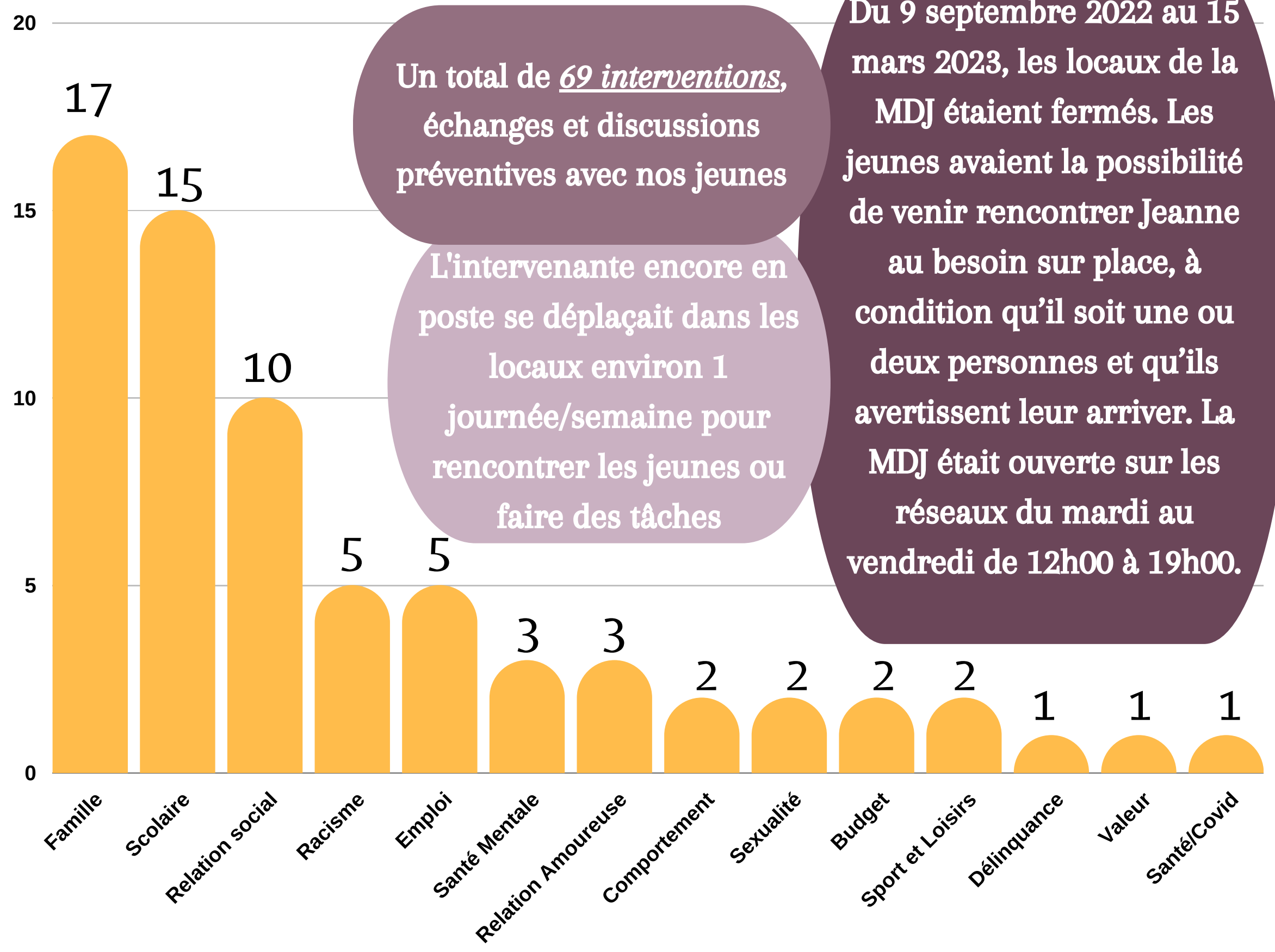
### **Planification stratégique**

- Mise en route et conduite du mandat - Septembre 2023
- État de situation et diagnostic - Octobre 2023
- Aspirations, vision de changements - Novembre 2023
- Orientations stratégiques et plan d'action - Décembre 2023
- Modèle de gouvernance et valeurs - Décembre 2023

# La fréquence et les interventions en statistique durant la fermeture



*14 interactions* avec les jeunes soit 11 en présentiels et 3 par les réseaux sociaux



Un total de *69 interventions*, échanges et discussions préventives avec nos jeunes

L'intervenante encore en poste se déplaçait dans les locaux environ 1 journée/semaine pour rencontrer les jeunes ou faire des tâches

Du 9 septembre 2022 au 15 mars 2023, les locaux de la MDJ étaient fermés. Les jeunes avaient la possibilité de venir rencontrer Jeanne au besoin sur place, à condition qu'il soit une ou deux personnes et qu'ils avertissent leur arriver. La MDJ était ouverte sur les réseaux du mardi au vendredi de 12h00 à 19h00.

# Mot de la nouvelle équipe

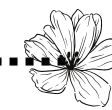
**En tant que nouvelles intervenantes, nous aspirons réellement à amener du nouveau en innovant les pratiques déjà mises en place et en amenant des idées différentes afin de rejoindre nos jeunes d'aujourd'hui.**

**Nous avons le bien des jeunes à cœur et nous aspirons à faire de la MDJEL leur « safe space ». Un endroit sans jugements, motivant et soutenant. Sans oublier que nous sommes excitées d'être parmi une équipe diversifiée en ethnie et en talent.**

**Merci au CA et à notre nouvelle équipe de si bien nous accueillir et de nous donner une opportunité de côtoyer des jeunes et des adultes inspirants. C'est un réel plaisir pour nous de pouvoir faire partie de la grande famille qu'est l'équipe de la MDJEL.**



**Aissatou Diallo**



**Audrey-Anne Lorrain**

**Lentzsya Polycarpe**







# **Partie 9:** **Équipe, partenaires et** **collaborateurs**

## L'équipe 2022-2023.

**Sonia Brabant,**

coordonnatrice - depuis 2008

**Jeanne Hétu,**

intervenante - depuis 2021

**Lentzsy Polycarpe,**

intervenante - depuis mai 2023

**Audrey-Anne Lorrain,**

intervenante - depuis mai 2023

**Aissatou Diallo,**

intervenante - depuis juin 2023

-----

**Jade Beauchemin,**

intervenante - de 2017 à septembre 2022

**Nour El-Kik,**

intervenante - de 2021 à septembre 2022

**Alicia Ayoub,**

animatrice - Été 2022

## Le conseil d'administration 2022-2023.

8 rencontres  
régulières

5 consultations  
officielles

**Yesenia Rivera,**

présidente - de 2016 à août 2022

-----

**Aline Patenaude,**

trésorière - depuis 2021

**France Lavoie,**

secrétaire - depuis 2010

**Danielle Lévesque,**

administratrice - depuis 2016

**Line Fiola,**

administratrice - depuis 2019

**Monique Lebeau,**

administratrice - depuis 2019



# Principaux Collaborateurs



# Nos Partenaires Financiers

**Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
de Laval**



**Financement à la mission globale**

**Programme de soutien aux organismes  
communautaires (PSOC)**



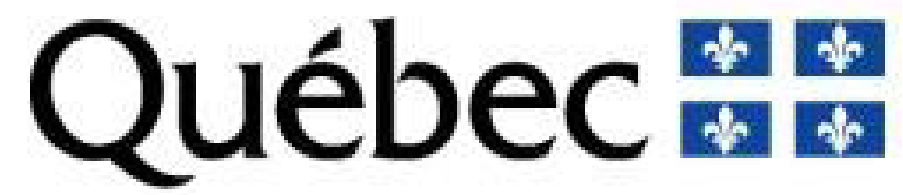
**Emploi Été Canada**

**Subvention salariale - animation estivale**



**Financement du projet**

**MYADO, respire, relaxe, réussis**





# **Partie 10:** **Remerciement**

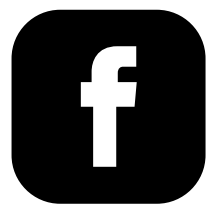
# Merci!

Encore cette année, nous désirons remercier tous ceux  
qui contribuent de près ou de loin à notre mission.  
À vous, chers partenaires financiers, collaborateurs,  
bénévoles, jeunes et parents,  
un gros merci!

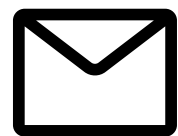
# Pour nous joindre



(450) 664-1009



MAISON DES JEUNES  
DE L'EST DE LAVAL



[mdjel@hotmail.com](mailto:mdjel@hotmail.com)



[www.mdjel.com](http://www.mdjel.com)



[mdj.el](https://www.instagram.com/mdj.el)

3602 BOULEVARD DE LA CONCORDE EST,  
LAVAL (QUÉBEC)  
H7E 2C9

